



มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมทั้งผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ผู้กำกับฯ/หัวหน้าสถานี ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑.๑) แจกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.๒) ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.๓) แจกผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล

๑.๔) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้งต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา


๒. กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

๒.๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน

๒.๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๑) ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑.๑) แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง
ที่ ๗ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน.ป.ช.) ได้ขยายขอบเขตการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปยังหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงพื้นที่ (Area Base) และมีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม จำนวนทั้งสิ้น ๒,๕๗๖ หน่วย และในปีงบประมาณที่ผ่านมาได้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ชื่อว่า Integrity and Transparency Assessment of public service หรือ ITAP เพื่อใช้ในการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการ เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น และขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง ดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก สรชัย กาญจนรุจิวิวัฒน์	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง	รองประธานคณะกรรมการ
๓. พันตำรวจโท เอกทัศน์ ชัยพรหม	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง
๔. พันตำรวจโท ยุทธกร ธรรมวงค์	รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง
๕. พันตำรวจโท พัชกร สารคำ	รองประธานคณะกรรมการ
๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง	คณะกรรมการ
๗. พันตำรวจโท โอภาส สมวัน	คณะกรรมการ
๘. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง	คณะกรรมการ
๙. พันตำรวจโท ปรีชา ปันกองงาม	คณะกรรมการ
๑๐. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๑. พันตำรวจโท ภราดร น้อยการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๒. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง	คณะกรรมการ/ผู้จัดเก็บข้อมูล
๑๓. ร้อยตำรวจโท สุขเกษม วงศ์ชัย	คณะกรรมการ/ผู้จัดเก็บข้อมูล
๑๔. รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง	คณะกรรมการ/ผู้จัดเก็บข้อมูล

/๑๐.ร้อยตำรวจโท กชขรรต บุตรศรีชาวเข

(๒)


๑๐. ร้อยตำรวจโท กชขรรต บุตรศรีชาวเข	รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
๑๑. ร้อยตำรวจตรี ชลธิศ ใจเดิม	ผู้บังคับหมู่สืบสวน สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง	คณะกรรมการ/ผู้จัดเก็บข้อมูล
๑๒. ดาบตำรวจ สุทัศน์ กองตา	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง	คณะกรรมการ/ผู้จัดเก็บข้อมูล
๑๓. ดาบตำรวจ สุทศ วงศ์ไชยา	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง	คณะกรรมการ/ผู้จัดเก็บข้อมูล
๑๔. ดาบตำรวจ พิชาญชัย เวียนรอบ	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง	คณะกรรมการ/ผู้จัดเก็บข้อมูล
๑๕. ดาบตำรวจ(หญิง) อังธรา ทิพรานี	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง	คณะกรรมการ/ผู้จัดเก็บข้อมูล
๑๖. จำสิบตำรวจ จิรศักดิ์ ร้อยหาญแก้ว	ผู้บังคับหมู่สืบสวน สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง	คณะกรรมการ/ผู้จัดเก็บข้อมูล
๑๗. สิบตำรวจโท ปฐมกาล วีโรจน์ชัยกุล	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ
๑๘. สิบตำรวจตรี พิชญนาถ ไชยชุมศักดิ์	ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ

อำนาจหน้าที่

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้งประจำปี ๒๕๖๘
- กำกับดูแลกำหนดทิศทางในการดำเนินงานแนวทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน
- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง ปรับปรุงหรือแก้ไขหน่วยงาน หรือจัดกิจกรรมต่างๆ ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตทุกสายงาน
- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง รับผิดชอบหน้าที่ที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามปฏิทินที่กำหนด โดยมีรายชื่อผู้รับผิดชอบ และรายละเอียดสำคัญที่เกี่ยวข้อง ตามผนวก ก และ ผนวก ข แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 
(สรชัย กาญจนรุจิวิวัฒน์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง

เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สรชัย กาญจนรุจิวิวัฒน์ ผกก.สภ.เวียงเชียงรุ้ง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑



คำสั่ง สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
ที่ ๗๙ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้ขยายขอบเขตการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปยังหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงพื้นที่ (Area Base) และมีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม จำนวนทั้งสิ้น ๒,๕๗๖ หน่วย และในปีงบประมาณที่ผ่านมาได้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ชื่อว่า Integrity and Transparency Assessment of public service หรือ ITAP เพื่อให้ในการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการ เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น และขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๘๐)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่ ดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑. พันตำรวจเอก สรชัย กาญจนจรรูจิวัฒน์ ประธานคณะกรรมการ
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๒. พันตำรวจโท เอกทัศน์ ชัยพรหม รองประธานคณะกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๓. พันตำรวจโท ธวัชชัย ระวังศรี รองประธานคณะกรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๔. พันตำรวจโท ยุทธกร ธรรมวงศ์ รองประธานคณะกรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๕. พันตำรวจโท พัลลภ สารคำ คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๖. พันตำรวจโท โอภาส สมวัน คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๗. พันตำรวจโท ปรีชา ปิ่นทองงาม คณะทำงาน
สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๘. พันตำรวจโท ภราดร นื่องการ คณะทำงาน/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๙. ร้อยตำรวจโท สุขเกษม วงศ์ชัย

(๒)

- ๙. ร้อยตำรวจโท สุขเกษม วงศ์ชัย คณะทำงาน/ผู้จัดเก็บข้อมูล
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๑๐. ร้อยตำรวจโท กชวรัตน์ บุตรศรีชาวเข คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๑๑. ร้อยตำรวจตรี ชลธิศ ใจเต็ม คณะทำงาน/ผู้จัดเก็บข้อมูล
ผู้บังคับหมู่(สอบสวน) สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๑๒. คาบตำรวจ สุทัศน์ กองตา คณะทำงาน/ผู้จัดเก็บข้อมูล
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๑๓. คาบตำรวจ สุขทศ วงศ์ไชยา คณะทำงาน/ผู้จัดเก็บข้อมูล
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๑๔. คาบตำรวจ พิชาอุทัย เวียนรอบ คณะทำงาน/ผู้จัดเก็บข้อมูล
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๑๕. คาบตำรวจ(หญิง) อัจฉรา พัทธานี คณะทำงาน/ผู้จัดเก็บข้อมูล
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๑๖. จำสิบตำรวจ จิรกิตต์ รื่องหาญแก้ว คณะทำงาน/ผู้จัดเก็บข้อมูล
ผู้บังคับหมู่สืบสวน สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๑๗. สิบตำรวจโท ปฐมกาล วีโรจน์ชัยกุล ผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่
- ๑๘. สิบตำรวจตรี พิเชษฐนาถ ไชยชุมศักดิ์ ผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่

อำนาจหน้าที่

- ๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่ประจำปี ๒๕๖๘
- ๒. กับดูแลกำหนดทิศทางในการดำเนินงานแนวทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน
- ๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขหน่วยงาน หรือจัดกิจกรรมต่างๆ ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตทุกสายงาน
- ๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่ รับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามปฏิทินที่กำหนด โดยมีรายชื่อผู้รับผิดชอบ และรายละเอียดสำคัญที่เกี่ยวข้อง ตามผนวก ก และ ผนวก ข แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

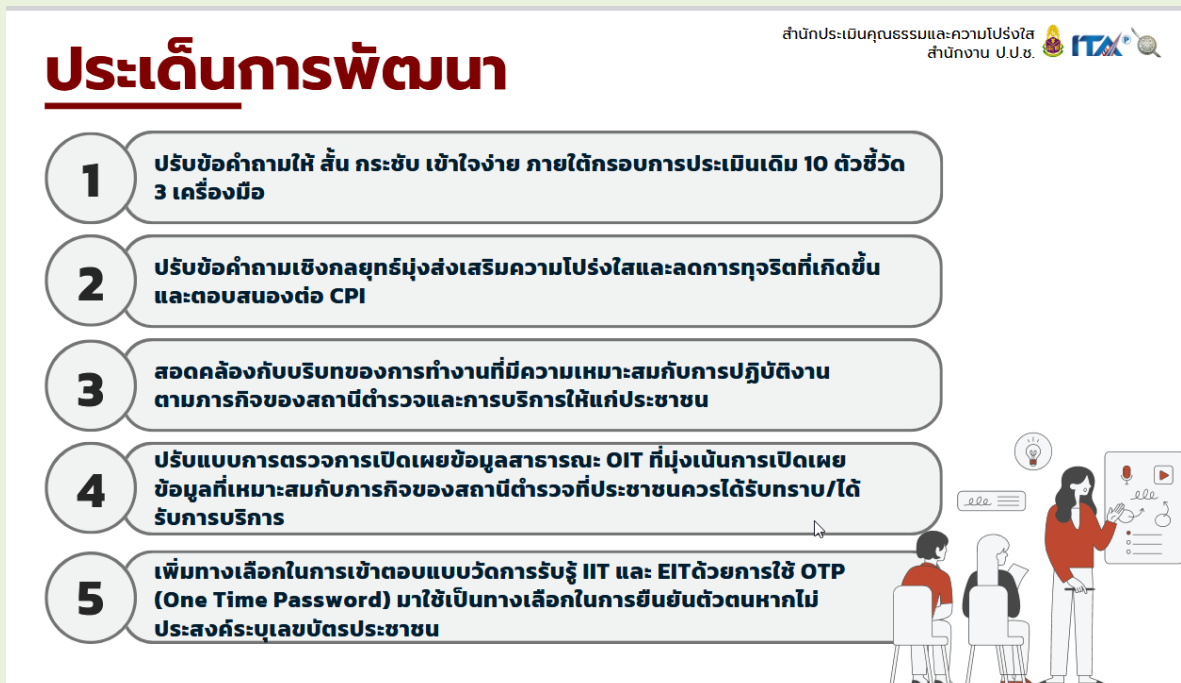
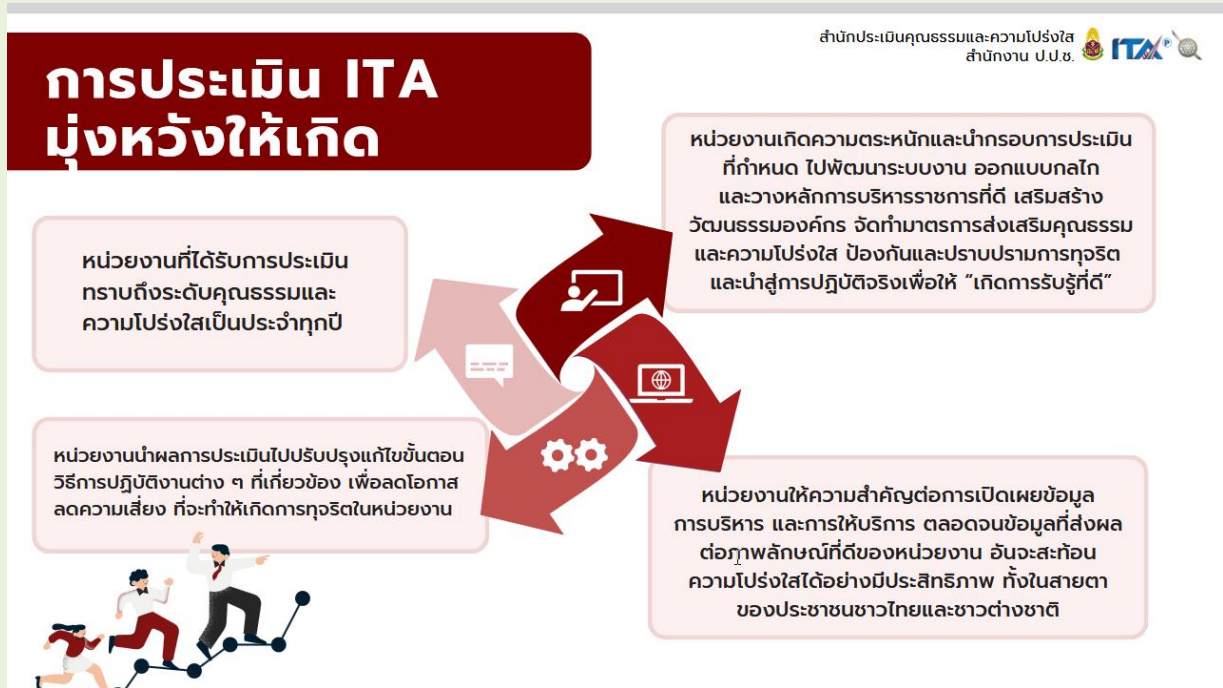
สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 
(สรชัย กาญจนจรรูจิวัฒน์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่

เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สรชัย กาญจนจรรูจิวัฒน์ ผกก.สภ.เวียงเชียงใหม่ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ เนื่องจากมีข้าราชการตำรวจย้ายมาดำรงตำแหน่งและมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนคณะกรรมการตามคำสั่ง สถานีตำรวจเวียงเชียงใหม่ที่ ๗๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

๑.๒) ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถาบันตำรวจเวียงเชียงรุ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.๒.๑ กรอบการประเมิน



๑.๒.๒ กรอบระยะเวลาในการประเมิน

ปฏิทินการประเมิน

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 สำนักงาน ป.ป.ช.

ช่วงเตรียมการประเมิน

1 ต.ค. 67 ถึง 31 ธ.ค. 67

- การเตรียมความพร้อมการประเมิน

ช่วงดำเนินการประเมิน

1 ม.ค. 68 ถึง 31 ม.ค. 68

- การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
- การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

1 ม.ค. 68 ถึง 17 ก.พ. 68

- การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(2)) ของหน่วยงาน

1 ม.ค. 68 ถึง 30 มี.ย. 68

- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

1 ม.ค. 68 ถึง 30 เม.ย. 68

- การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

1 พ.ค. 68 ถึง 16 มิ.ย. 68

- การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

17 มิ.ย. 68 ถึง 24 มิ.ย. 68

- การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

25 มิ.ย. 68 ถึง 4 ก.ค. 68

- การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

7 ก.ค. 68 ถึง 31 ก.ค. 68

- การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน

เดือนสิงหาคม

- การประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน
- การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน

เดือนกันยายน

- ป.ส.ภาคและเผยแพร่ผลการประเมิน

๑.๒.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

เครื่องมือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ระดับต่ำกว่ากรม

(Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP)

กรอบการประเมิน

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 สำนักงาน ป.ป.ช.

ตัวชี้วัด

จำนวน

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้งทุกนาย ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

../- การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานี แบ่งสัดส่วนเป็น ๕ ฝ่าย ดังนี้

- ๑) ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
- ๒) ฝ่ายป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
- ๓) ฝ่ายจราจร ร้อยละ ๘๐
- ๔) ฝ่ายสืบสวน ร้อยละ ๘๐
- ๕) ฝ่ายสอบสวน ร้อยละ ๘๐

หมายเหตุ : กรณีสถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วน แต่ละสายงาน มีน้อยกว่า ๑๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสายงานจนครบตามจำนวนที่กำหนด หรือเก็บทั้งหมดที่มี

ฝ่าย/ส่วนราชการ	ครบเงื่อนไข	มี	ขั้นต่ำ	ตอบ	% ครบ
1. อำนวยการ/ธุรการ	✓	9	7	9	100
2. ป้องกันปราบปราม	✓	18	14	18	100
3. จราจร	✓	5	4	5	100
4. สืบสวน	✓	10	8	10	100
5. สอบสวน	✓	9	7	9	100
6. สืบสวนและสอบสวน	✓	19	0	19	
รวม	✓	51	40	51	127.50

สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง มีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๕๑ คน ได้เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในครบจำนวน

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ นำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและเปิดเผยผ่านช่องทางเว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊ก ของสถานีตำรวจ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อสถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

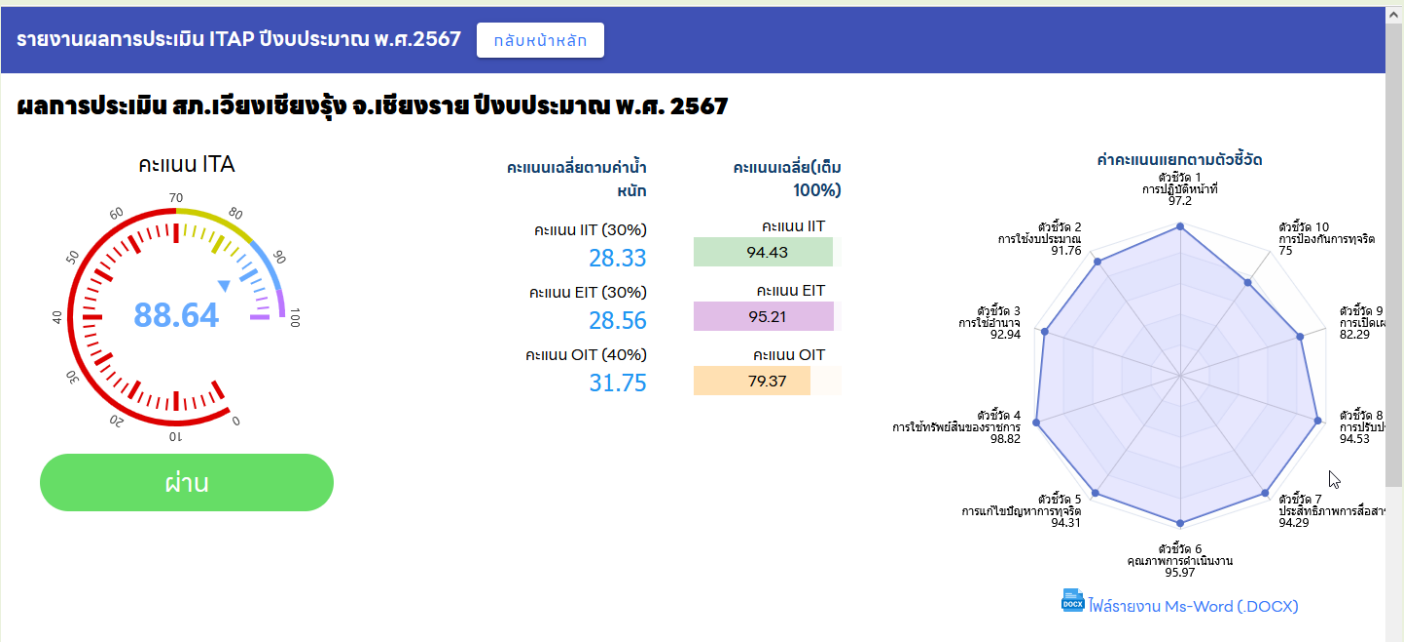
- การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลไม่น้อยกว่า

๓๐๐ คน/หน่วยงาน

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีดำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดบันทึกในระบบและการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง ในรูปแบบข้อมูลดิจิทัล ที่สาธารณะชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัด สามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำหรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไปและเป็นข้อมูลที่รองรับการเปิดใช้งานได้ด้วยเครื่อง (Machine Readable) อีกทั้งต้องเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งผู้รับบริการทั้งภาคประชาชนภาคธุรกิจเอกชน และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ สามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพของหน่วยงานได้โดยสะดวก ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพด้านการบริการ การสร้างความไว้วางใจ และภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบการทำงาน และการใช้อำนาจของภาครัฐเพื่อลดโอกาสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๑.๓) แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่านมา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลผลการประเมินประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ สถานีดำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง ได้ลำดับคะแนนรวมที่ ๘๘.๖๔ อยู่ในระดับผ่าน คะแนนตัวชี้วัดที่ ๑๐ ได้คะแนน ๗๕ ซึ่งมีคะแนนน้อยที่สุด และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๘๒.๒๙ มีคะแนนน้อยเป็นอันดับ ๒ ซึ่งเป็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เนื่องด้วยสถานีดำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง ได้มีการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีดำรวจเป็นครั้งแรกในการดำเนินงานยังขาดความเข้าใจและประสบการณ์ในการจัดทำข้อมูล ทางสถานีดำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง จึงได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐของสถานีดำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้งได้รับทราบ โดยได้นำปัญหา อุปสรรค ข้อบกพร่องต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ให้คณะทำงาน ฯ มีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการติดตามและการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้กำกับการณ์สถานีดำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง ทราบทุกครั้ง



การประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน



พ.ต.อ.สรชัย กาญจนรุจวิวัฒน์ ผกก.สภ.เวียงเชียงรุ้งประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวมทั้งให้ข้อมูลการประเมินแก่เจ้าหน้าที่พร้อมทั้งวิเคราะห์กรอบการประเมินในประเด็นที่ต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา

๑.๔) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

- สถาบันตำราวจุทธเวียงเชียงรุ้ง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถาบันตำราวจุทธเวียงเชียงรุ้ง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำราวจุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	<p>๑.ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถาบันตำราวจุทธ ดังนี้</p> <p>๑) ยิ้มแย้มแจ่มใส</p> <p>๒) กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน</p> <p>๓) แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น</p> <p>๔) ไม่แสดงกิริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน</p> <p>๒.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด</p> <p>๓. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>๔.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หวานล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่า คดี)</p>
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	<p>๑.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยให้ลำดับความสำคัญ เร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า</p> <p>๒.ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใสตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด</p> <p>๓.เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบทางเว็บไซต์ทุกไตรมาส</p>

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ต้องดูแล ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้</p> <p>๑) ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>๒) การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓) ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต</p>
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>๑. ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒,๑๑๓ ประกอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๒. กำชับการเบิก – จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑</p> <p>๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตามมาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด</p>
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>๒. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสียที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๓. ดำเนินการทางวินัย และอาญา อย่างเฉียบขาดทุกรายกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต</p> <p>๕. กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวังการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ</p>

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	<p>ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยอย่างเท่าเทียมกัน ๒. ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับบริการได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน ๔. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> ๑. หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) ๒. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัย หรืออาญาอย่างเฉียบขาดทุกกรณี ๓. วัฒนธรรมสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสีย และผลที่จะตามมาจากการทุจริตคอร์รัปชัน

สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง ได้กำหนด มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจ ๓ ด้านดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อม เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	๑. พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ สว.อก. สภ.เวียงเชียงรุ้ง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.พิชาญชัย เวียนรอบ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการ ได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	๑. พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ สว.อก. สภ.เวียงเชียงรุ้ง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.พิชาญชัย เวียนรอบ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ป้ายพันธสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัด ให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ สว.อก. สภ.เวียงเชียงรุ้ง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.พิชาญชัย เวียนรอบ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพป้ายไม่รับของขวัญของ กำนัน (No Gift Policy) และ ป้ายนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti -Bribery Policy)	จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญของกำนัน (No Gift Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti -Bribery Policy) ติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ สว.อก. สภ.เวียงเชียงรุ้ง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. จ.ส.ต.จิรภักดิ์ รื่องหาญแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุด ห้องOne Stop Serviceและจัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ สว.อก. สภ.เวียงเชียงรุ้ง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.ต.พิชณูนาถ ไชยชุมศักดิ์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	จัดให้มีบริการน้ำดื่มสะอาดสำหรับประชาชนมีที่ นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการ อินเทอร์เน็ตWIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการ มีการติดตั้งให้รับชม ช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติPolice TV เพื่อทราบข้อมูล ข่าวสารของตำรวจ จัดให้มีห้องน้ำ ชาย - หญิง และห้องน้ำผู้พิการที่สะอาดและมีที่จอดรถสำหรับ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	๑. พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ สว.อก. สภ.เวียงเชียงรุ้ง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.พิชาญชัย เวียนรอบ v จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย / การปรับปรุงกระบวนการงานต่าง ๆ ระบบ E-SERVICE (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไรทำได้ที่บ้านผ่าน Online ได้อย่างไร)	<p>๑. พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้ง</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๒. ส.ต.ต.พิชญ์นฤณ ไชยชุมศักดิ์ จนท.เทคโนโลยี / ผู้ดูแลเว็บไซต์</p>
	การออกคำสั่งขณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	
ผลการปฏิบัติงาน	ปรับปรุงเว็บไซต์มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน มีเนื้อหาสาระ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน	
	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เฟซบุ๊กของ สภ. และwebsite ของสถานีตำรวจ	

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
0๑ โครงสร้าง และ อำนาจหน้าที่	<p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) <p>หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใดโดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีดำรวจและการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน</p> <p>อำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีดำรวจ 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้ง</p> <p>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ต.ต.จิรกิตต์ ร้องหาญแก้ว</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ส.ต.ต.พิชญนภา ไชยชุมศักดิ์</p>
0๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลังและพื้นที่ รับผิดชอบ	<p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง <p>หมายเหตุ : ๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย</p> <p>๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน</p> <p>๓) ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความ เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน</p> <p>อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูล ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป <p>พื้นที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวน ประชากร ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้ง ผู้ควบคุม การปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ต.ต.จิรกิตต์ ร้องหาญแก้ว</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ส.ต.ต.พิชญนภา ไชยชุมศักดิ์</p>
ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
0๓ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ง่ายต่อการค้นหา <p>หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน</p> <p>แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข้อในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้ง ผู้ควบคุม การปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ต.ต.จิรกิตต์ ร้องหาญแก้ว</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ส.ต.ต.พิชญนภา ไชยชุมศักดิ์</p>

<p>๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการ ดำเนินงาน 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ต.ชลธิศ ใจเต็ม จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ส.ต.ต.พิชญนาถ ไชยชุมศักดิ์</p>
<p>๐๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p>	<p>ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ <p>หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ</p> <p>ช่องทางการถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน หรือการให้บริการของสถานีตำรวจ 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล/ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ส.ต.ต.พิชญนาถ ไชยชุมศักดิ์</p>
<p>๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม งานป้องกันปราบปราม - ด.ต.สุทศ วงศ์ไชยยา งานจราจร - ว่าที่ ร.ต.ต. สุทัศน์ กองตา</p> <p>งานสอบสวน - ส.ต.ต.ปฐมกาล วิโรจน์ชัยกุล งานสืบสวน - ร.ต.ท.สุขเกษม วงศ์ชัย งานมวลชนสัมพันธ์/การมีส่วนร่วม - ร.ต..ต.ชลธิศ ใจเต็ม งานฝ่ายอำนวยการ - จ.ส.ต.จิรกิตต์ ร้องหาญแก้ว - ด.ต.พิชาญชัย เวียนรอบ</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม ร.ต.ท.กชชสรรต บุตรศรีชาเวช</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ downloadจากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น 	
	<ul style="list-style-type: none"> • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 06 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น) 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.พิษณุมาศ ไชยชุมศักดิ์</p>
ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
0๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	<p>ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 07 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้ 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม งานป้องกันปราบปราม - ด.ต.สุทศ วงศ์ไชยยา งานจราจร - ว่าที่ ร.ต.ต. สุทัศน์ กองตา งานสอบสวน - ส.ต.ต.ปฐมกาล วิโรจน์ชัยกุล งานสืบสวน - ร.ต.ท.สุขเกษม วงศ์ชัย งานมวลชนสัมพันธ์/การมีส่วนร่วม - ร.ต.ต.ชลธิศ ใจเต็ม งานฝ่ายอำนวยการ - จ.ส.ต.จิรจิตต์ รื่องหาญแก้ว</p>
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<p>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสาย งาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) • มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบาย ขององค์กร 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.พิษณุมาศ ไชยชุมศักดิ์</p>
ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	<p>คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสาย งาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม งานป้องกันปราบปราม - ด.ต.สุทศ วงศ์ไชยยา งานจราจร - ว่าที่ ร.ต.ต. สุทัศน์ กองตา งานสอบสวน</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - ส.ต.ต.ปฐมกาล วิโรจน์ชัยกุล งานสืบสวน - ร.ต.ท.สุขเกษม วงศ์ชัย งานมวลชนสัมพันธ์/การมีส่วนร่วม - ร.ต..ต.ชลธิศ ใจเต็ม งานฝ่ายอำนวยความสะดวก - จ.ส.ต.จิรกิตต์ ร้องหาญาติ
O๑๐ E-Service	<p>E-Service</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ <p><u>รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O10 ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</u></p>	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม งานป้องกันปราบปราม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด.ต.สุทศ วงศ์ไชยยา งานจราจร - ว่าที่ ร.ต.ต. สุทัศน์ กองตา งานสอบสวน - ส.ต.ต.ปฐมกาล วิโรจน์ชัยกุล
O ๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	<p>สถิติผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อย ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย • <u>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</u> 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม งานป้องกันปราบปราม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด.ต.สุทศ วงศ์ไชยยา งานจราจร - ว่าที่ ร.ต.ต. สุทัศน์ กองตา งานสอบสวน - ส.ต.ต.ปฐมกาล วิโรจน์ชัยกุล <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
O๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงานผล	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน <p>การรายงานผล</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อ เทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด.ต.(หญิง)อัจฉรา ทัทธานี - ร.ต.ต. เสน่ห์ จะสาร <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น 	
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และการสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น 	พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม ร.ต.ต. สุขเกษม วงศ์ชัย
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง <ul style="list-style-type: none"> • ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวนประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี • ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 	พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม ด.ต.ชาญชัย เวียนรอบ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน <ul style="list-style-type: none"> • สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) ที่ ๒) ปีงบประมาณ ๓) ชื่อหน่วยงาน ๔) อำเภอ ๕) จังหวัด ๖) กระทรวง ๗) ประเภทหน่วยงาน ๘) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง ๙) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) ๑๐) แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๓) ราคากลาง (บาท) ๑๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) ๑๕) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๑๖) เลขที่โครงการในระบบ e-GP • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น <p>หมายเหตุ : รายการที่ (๑๖) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตาม หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔</p>	พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม ด.ต.ชาญชัย เวียนรอบ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. ๑.ส.ต.ต.พิชญนาถ ไชยชุมศักดิ์ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน

	สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า”ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	<p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล <p><u>หมายเหตุ</u> :ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม</p> <p>จ.ส.ต.จิริกิตตี ร้องหาญแก้ว</p>
ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สถานีตำรวจ <p>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานี ตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณี ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม</p> <p>จ.ส.ต.จิริกิตตี ร้องหาญแก้ว</p>
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดย หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ให้เผยแพร่ เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษา ความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานี ตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้ แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม</p> <p>จ.ส.ต.จิริกิตตี ร้องหาญแก้ว</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ส.ต.ต.พิษณุโลก ไชยชุมศักดิ์ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่าง ชัดเจน <p>หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p>	
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐19 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ <p>หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม</p>	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ คุ้มคุม</p> <p>จ.ส.ต.จิริกิตดี ร้องหาญแก้ว</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ส.ต.ต.พิษณุนาถ ไชยชุมศักดิ์ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ คุ้มคุม</p> <p>จ.ส.ต.จิริกิตดี ร้องหาญแก้ว</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ส.ต.ต.พิษณุนาถ ไชยชุมศักดิ์</p>
ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วย ข้อมูลดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน ๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ คุ้มคุม</p> <p>จ.ส.ต.จิริกิตดี ร้องหาญแก้ว</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ส.ต.ต.พิษณุนาถ ไชยชุมศักดิ์ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>

<p>๐๒๒ คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติตาม มาตรฐาน ทางจริยธรรม</p>	<p>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานี ดำรงทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน ดำรงแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรง 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นอการ ผู้ควบคุม</p> <p>จ.ส.ต.จิริกิตต์ ร้องหาญแก้ว</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ส.ต.ต.พิษณุโลก ไชยชุมศักดิ์ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
<p>๐๒๓ การจัดการ ทรัพย์สินของ ราชการการจัดเก็บ ของกลางและการ รายงานผล</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาด</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของ ราชการและของบริจาดไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และของบริจาด - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบรับรองสภาพการใช้งาน ทรัพย์สินของราชการและของ บริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อ การนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของสถานีดำรงเพื่อให้มีความพร้อมต่อการ ใช้งานในภารกิจประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาดไปใช้ ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ ทรัพย์สินของราชการและของบริจาดได้อย่างถูกต้องการจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลางที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูก สับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกร้อง ผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสม ตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นอการ ผู้ควบคุม</p> <p>ด.ต.พิชาญชัย เวียนรอบ ส.ต.ท.ปฐมกาล วิโรจน์ชัยกุล</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ส.ต.ต.พิษณุโลก ไชยชุมศักดิ์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
<p>ข้อมูล</p>	<p>รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>
<p>๐๒๔ มาตรการ การยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน</p>	<p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	<p>พ.ต.ท.ภราดร นอการ ผู้ควบคุม</p> <p>ร.ต.ท.กชชสรรต บุตรศรีชาวเข</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ • กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน 	๑.ส.ต.ต.พิษณุภาค ไชยชุมศักดิ์
<p>O๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ O25 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ • ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ <p>ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม</p> <p>ร.ต.ท.กชวรรณต บุตรศรีชาเวช</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ส.ต.ต.พิษณุภาค ไชยชุมศักดิ์</p>

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

<p>- การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์</p>	<p>๑.จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี ๒.เจ้าหน้าที่ ดูแลและปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี (admin)ลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ</p>	<p style="text-align: center;">พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ผู้ควบคุม จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. ๑.ส.ต.ต.พิชญนาถ ไชยชุมศักดิ์</p>
<p>- การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</p>	<p>การออกคำสั่งคณะกรรมการและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจนโดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>งานอำนวยความสะดวกจัดทำคำสั่งมอบหมายให้ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล โดยให้หัวหน้าทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>
	<p>การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>ผกก.สก.เวียงเชียงรุ้ง และคณะกรรมการขับเคลื่อน ITAของสถานีตำรวจ</p>



<https://chiangrungpolice.com/home.php>

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	<p>การพัฒนายกระดับการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จุด ประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ 	<p>๑. การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อขอรับบริการให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>๓. ฝึกอบรมการปฏิบัติหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจให้มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสริมสร้างคุณธรรมและการให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>๑. จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่จุดประชาสัมพันธ์ทุกวัน ตลอด ๒๔ ชม.</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าเวรประจำวันได้รับการอบรม ชี้แจงการปฏิบัติ</p>	<p>ติดป้ายประกาศผู้ทำหน้าที่ ให้ผู้มาติดต่อทราบ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านทางwebsite และผ่านpage Facebookของสถานี</p>	ทุกวัน	<p>๑. นายตำรวจเวรอำนวยการเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๒. สิบเวรบริการ/เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ทุกนาย</p> <p>จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ.</p>	ทุก ๑ เดือน
	<p>ห้อง One Stop Service</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่E-Service 	<p>วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน - ประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการประชาชน และขั้นตอนการให้บริการและช่องทางบริการประชาชน E - Service 	<p>ติดป้ายInfographicพันธสัญญาการให้บริการประชาชนของสถานีตำรวจ ในจุด One Stop Service</p> <p>ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Info graphic ๒ แผ่น จำนวน ๒ จุด 	<p>สื่อสารผ่านwebsite และผ่านpageFacebookของสถานี</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑. สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ infographic ณ จุดบริการประชาชน ๒. ประชาสัมพันธ์ทางwebsiteของสถานี 	๑๕ มี.ค.๖๘	<p>๑.สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการทุกนาย จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</p>	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ * โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติเวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	ป้ายตารางเวร ณจุดประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย	สื่อสารสร้างการรับรู้ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน page Facebook , linegroup ต่าง ๆ และ ประชาสัมพันธ์ผ่าน website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๘	๑.สวป.๕ผู้ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรบริการ/เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ ทุกนาย จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก./ fb/line	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๗
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ NoGift Policy ทำป้ายประกาศติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- Info graphic ๒ แผ่น - ติดณ จุดบริการประชาชน และห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน page Facebook , linegroup ต่าง ๆ และ ประชาสัมพันธ์ผ่านwebsite ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๘	สว.อก.สก.เวียงเชียงรุ้ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก./fb/line	ทุก ๑ เดือน
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายโดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการความเสี่ยงของแต่ละสายงาน	ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันความเสี่ยง การทุจริตใน line groupอย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๘	๑. หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน รายงาน ผลการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	- ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ลงใน Website ของสถานี ตำรวจ และส่งข้อมูลใน Line groupของหน่วย ส่งเป็นประจําทุกครั้งที่ได้รับแจ้ง งบประมาณจาก ก.จ.เวียงราย	๓๑ มี.ค.๖๘	๑. สว.อก.สก.เวียงเชียงรุ้งควบคุมการปฏิบัติ ๒.เจ้าหน้าที่การเงิน เผยแพร่ในกลุ่ม Line สก.และเผยแพร่ใน เว็บไซต์ สก.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานีตำรวจ -สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อน เงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ - การอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัด - สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- Infographic ๓ แผ่น ติดตั้ง๓ จุด ณ จุด บริการประชาชน ๑. จุด One Stop Service๒ จุด ๒. จุดประชาสัมพันธ์ ๑ จุด	สื่อสารสร้างการรับรู้ป้าย Infographicช่องทาง การร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือหากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการเชิญพบ พ.ต.อ.สุทีป แสงนิยนา ผกก.สภ.เวียงเชียงรุ้ง ช่องทาง ผ่าน fb , website ของสถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	๑๕ มี.ค.๖๘	๑. พ.ต.ท.กิติพงษ์ อินต๊ะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้งควบคุมการปฏิบัติ ๒.ต.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว เผยแพร่ในกลุ่ม Line สภ.และเผยแพร่ในเว็ไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ	- จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลางและแนวทางการปฏิบัติกรยึดหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการหรือของบริจาดไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจนประกาศเผยแพร่ใน Website ของ สภ. - ฝึกอบรมการใช้อาวุธปืนให้กับข้าราชการตำรวจ	จัดทำคำสั่งประกาศและจัดทำ มาตรการฯ ประกาศเผยแพร่ทาง website ของสถานีตำรวจ	เผยแพร่ประกาศทาง website ของสถานีตำรวจ	๓๑ มี.ค.๖๘	๑. สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้งควบคุมการปฏิบัติ ๒. จ.น.ท.พัสดุ จัดทำคำสั่งประกาศ / มาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการฯ ๓.จ.น.ท.เทคโนโลยีฯ เผยแพร่ในเว็ไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต/รับสินบน	๑.จัดอบรมการต่อต้านการทุจริต ๒.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่างๆและเว็บไซต์ของหน่วย	ทุกคนได้รับทราบร่วมกันและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรมเผยแพร่ผลการดำเนินการประกาศทางwebsite และ page Facebook ,ของสถานีตำรวจ	๓๑ มี.ค.๖๘	๑. ผกก.สภ.เวียงเชียงรุ้ง ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน ๓. ข้าราชการตำรวจทุกคน	ทุก ๑ เดือน
	แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนทุกสายงาน	จัดทำแผนการต่อต้านการรับสินบนแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และรายงานผลการดำเนินการ	กิจกรรมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงทุกสายงาน	เผยแพร่ประกาศทาง website ของสถานีตำรวจ	๓๑ มี.ค.๖๘	๑. สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้งควบคุมการปฏิบัติ ๒. ฝ่ายอำนวยการ จัดทำแผนฯ/แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ๓. ฝ่ายกำลังพล รวบรวมผลการดำเนินการรายงานผลฯ ให้ ผกก.ฯทราบ ๔.จนท.เทคโนโลยีฯ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน
	ประกาศสถานีตำรวจภูธรเวียง เชียง รุ้ง เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผกก.สภ.เวียงเชียงรุ้ง ประกาศนโยบายเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต /รับสินบน	จัดทำInfographicจำนวน ๓ แผ่นติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One StopService	เผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์และเพจเฟซบุ๊กของสถานีตำรวจ	๒๙ ก.พ.๖๘	๑. พ.ต.ท.กิติพงษ์ อินต๊ะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้งควบคุมการปฏิบัติ ๒.ค.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว เผยแพร่ในเว็บไซต์และเพจเฟซบุ๊กของ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงานกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรรู้	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจเฟซบุ๊กของ สภ. และwebsite ของ สถานีตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๘	๑.หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	-ป้าย Infographic ดาวโหลดคู่มือ -รูปแบบ QR CODE ดาวโหลดข้อมูล	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจเฟซบุ๊กของ สภ. และwebsite ของ สถานีตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๘	๑. สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้งควบคุมการปฏิบัติ ๒.จหนท.กำลังพล จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเพจเฟซบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้าย Infographic วิธีการเข้าถึงข้อมูลและร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจเฟซบุ๊กของ สภ. และwebsite ของ สถานีตำรวจ เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการประชาชน ชี้แจงแนะนำ	๓๑ มี.ค.๖๘	๑. สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้งควบคุมการปฏิบัติ ๒.สภ.เวียงเชียงรุ้ง ชี้แจงแนะนำจุดบริการประชาชน ๓.จหนท.เทคโนโลยีฯ ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเพจเฟซบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	-มีบริการที่นั่งพักสำหรับประชาชนระหว่างรอการให้บริการที่เพียงพอ -มีบริการน้ำดื่ม -ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ / และที่จอดรถสำหรับคนพิการ -มีห้องน้ำสะอาดไว้บริการ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจเฟซบุ๊กของ สภ. และwebsite ของ สถานีตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๘	๑. สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้งควบคุมการปฏิบัติ ๒. ฝ่ายกำลังพล / กบ . จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเพจเฟซบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	สร้างภาพลักษณ์การให้บริการในด้านการสื่อสารให้มีความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรมและรวดเร็ว	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย / การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ระบบ E-SERVICE (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไรทำให้ที่บ้านผ่าน Online ได้หรือไม่)	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการด้านต่างๆ ในช่องทางออนไลน์เป็นประจำ ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เฟซบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้งควบคุมการปฏิบัติ ๒. ฝ่ายกำลังพลประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เฟซบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน มีเนื้อหาสาระ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน https://phayamengrai.chiangrai.police.go.th/	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เฟซบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	๓๐ เม.ย. ๖๗	๑.สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้งควบคุมการปฏิบัติ ๒.จนท.นโยบายและแผน ๓. ผู้ดูแลเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
		จัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	ข้อมูลสาธารณะOIT เป็นรูปแบบข้อมูลดิจิทัลที่สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัดสามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำหรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไป	เผยแพร่ทาง websiteของสถานีตำรวจ	ตามปฏิทินการประเมิน	๑. สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้งควบคุมการปฏิบัติ ๒. ผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง สภ.เวียงเชียงรุ้ง ที่ ๗/๒๕๖๘ ลง ๗ มกราคม ๒๕๖๗ และคำสั่ง สภ.เวียงเชียงรุ้งที่ ๗๙/๒๕๖๘ ลง ๒๕ มี.ค. ๖๘ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน ITA ๓. จนท.ผู้ดูแลเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ป้าย Infographic ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/การรับสินบน และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	Infographic ตั้งไว้ ณ จุด OneStop Service และจุดประชาสัมพันธ์	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เฟซบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๘	๑. สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้งควบคุมการปฏิบัติ ๒.ฝ่ายกำลังพล จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเฟซบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๘) การปรับปรุงการทำงาน	พัฒนาระบบการให้บริการonline (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	-ระบบแจ้งความออนไลน์ -ระบบPOLICE ๔.๐ -ระบบการแจ้งความสืบหน้าสถิติคดีอาญา -ระบบ CRIMESและอื่นๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง websiteของสถานีตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๘	๑. สว.อก.สภ.เวียงเชียงรุ้งควบคุมการปฏิบัติ ๒.จหน.ธุรการคดี ๓.จหน.ธุรการป้องกันปราบปราม ๔.เจ้าหน้าที่ เทคโนโลยีของ สภ.	ทุก ๑ เดือน
๙) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑- O๒๕	ดำเนินการคู่มือ การประเมินITA ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทางwebsite ของสถานีตำรวจ	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะทำงานตามคำสั่ง สภ.เวียงเชียงรุ้ง ที่ ๗/๒๕๖๘ ลง ๗ มกราคม ๒๕๖๗ และคำสั่ง สภ.เวียงเชียงรุ้งที่ ๗๙/๒๕๖๘ ลง ๒๕ มี.ค. ๖๘ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน ITA และ จหน.ผู้ดูแลเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
๑๐) การป้องกันการทุจริต	การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต / ต่อต้านการรับสินบนในหน่วยงาน	ป้ายInfographicประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตการรับสินบน(Anti - BriberyPolicy) และInfographicไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้ง ณ จุดประชาสัมพันธ์และจุด OneStop Service	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เฟซบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	๓๐ มี.ค.๖๘	๑.ผกก.สภ.เวียงเชียงรุ้ง ๒.หัวหน้างานทุกสายงาน ๓.ข้าราชการตำรวจทุกนาย	ทุก ๑ เดือน

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเชียงรุ้ง ประจำปี ๒๕๖๘

ที่	ช่วงเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเวลาเตรียมการประเมิน				
๑.	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมินแต่งตั้ง คณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน กำกับติดตาม กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน,รองประธาน และคณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑.	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง. ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ บันทึกข้อมูลพื้นฐาน	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน - ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบitap - บันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานตลอดจนการ ติดต่อของ ผู้ประสานงาน และผู้บริหาร	พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ควบคุม ร.ต.ต.กชชวรต บุตรศรีชาเวช ผู้ดูแลระบบ
๒.	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง. ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	การระบุจำนวน ผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน(IIT)ในระบบสารสนเทศฯตามเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ	พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ควบคุม ร.ต.ต.กชชวรต บุตรศรีชาเวช ผู้ดูแลระบบ
๓.	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก(EIT(๒)) คู่ค้า คู่สัญญา ของหน่วยงาน	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถ ดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จาก ระบบ ITAPจากนั้นดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลด ไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒))ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ควบคุม ร.ต.ต.กชชวรต บุตรศรีชาเวช ผู้ดูแลระบบ ด.ต.พิชาญชัย เวียนรอบ ผู้ให้ข้อมูล

ที่	ช่วงเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๔.	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ภ.จว.ตรวจ ๑๕ มิ.ย.๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด	พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ควบคุม ร.ต.ต.กชชวรต บุตรศรีชาเวช ผู้ดูแลระบบ จนท.ตร.ทุกนายในสังกัดปฏิบัติ
๕.	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ภ.จว.ตรวจ ๑๕ มิ.ย.๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT)โดยผู้บริการเข้าตอบด้วยตนเอง ๑.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๑.๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตาม จำนวนขั้นต่ำ ที่เกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๑.๓) ผู้รับบริการจากหน่วยงานในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถเข้าตอบแบบ วัด EIT ของหน่วยงาน ภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองโดยตรง ที่เว็บไซต์	พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ควบคุม ร.ต.ต.กชชวรต บุตรศรีชาเวช ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ต.พิชญนาถ ไชยชุมศักดิ์ ผู้ให้ข้อมูล จนท.ตร.ทุกนายในสังกัดปฏิบัติ

			<p>https://itap.nacc.go.th/</p> <p>>> ไปที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/</p> <p>>> ไปที่ รายชื่อหน่วยงาน</p> <p>>> เลือกจังหวัด และ คลิกหน่วยงาน ที่ต้องการ ประเมิน</p> <p>๒ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT๒) โดยหน่วยประเมิน จัดเก็บข้อมูล</p> <p>หน่วยประเมิน ดำเนินการวิเคราะห์คัดเลือกและเก็บ ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอกจากหน่วยงานที่นำเข้าข้อมูล ดังกล่าว โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตาม หลักวิชาการและมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนดในคู่มือ</p>	
๖	<p>๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ***** (ก.จว.ตรวจ) ๑๐ เม.ย.๖๘</p>	<p>การตอบข้อมูล แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	<p>การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีขั้นตอนดังนี้</p> <p>๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ตามแบบวัด OIT ในระบบสารสนเทศ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ</p> <p>๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ในระบบ สารสนเทศฯ ITAP</p>	<p>พ.ต.ท.ภราดร นื่องการ ควบคุม ร.ต.ต.กษชวรต บุตรศรีชาเวช ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ต.พิษณุนาถ ไชยชุมศักดิ์ เปิดเผยข้อมูลในเวปไซต์ สภ. จนท.รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล</p>

	ช่วงเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
๑.	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจแบบตรวจ แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้ คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหาร ผู้ดูแลระบบ
๒.	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจสอบการให้คะแนน แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการสอบทานตรวจ และให้คะแนนแบบวัด OIT เพื่อให้การตรวจและ ให้คะแนนถูกต้องแม่นยำ สมเหตุสมผลตามเกณฑ์ที่ กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหาร ผู้ดูแลระบบ
๓.	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) และดำเนินการชี้แจง เพิ่มเติมและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ สารสนเทศฯที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	จนท.รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล ตามข้อมูลกิจกรรม OIT ผู้ดูแลระบบ
๔.	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน				
๑.	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	การประมวลผล การประเมินและการจัดทำรายงาน ผลการประเมิน	หน่วยประเมินสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน ให้แก่หน่วยประเมิน ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้ดูแลระบบ
๒.	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	กลั่นกรองและนำเสนอ ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. นำเสนอผลการประเมิน แก่ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรอง และรับรองผลการประเมินก่อนประกาศผลและเผยแพร่ การประเมินสู่สาธารณะ	ผู้ดูแลระบบ
๓.	เดือนกันยายน ๒๕๖๘	ประกาศและเผยแพร่ ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลและเผยแพร่การประเมินสู่ สาธารณะ ซึ่งหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการ ประเมินได้ที่ ระบบสารสนเทศฯที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้ดูแลระบบ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

๒๒๑๕

(ภราดร นื่องการ)

ผกก.สภ.เวียงเชียงรุ้ง จว.เชียงราย

๒๕ /มี.ค.๖๘